



L'entreprise CGI, spécialisée dans le conseil aux entreprises pour l'intégration informatique, installe un centre SAP à Toulouse. Elle compte recruter 200 CDI d'ici 2022 ([ActuToulouse 24/04/2021](#))

En pleine croissance face aux nouveaux usages, Sopra Steria, leader européen du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, recrute 300 personnes à Toulouse ([ActuToulouse 26/04/2021](#))

Et pendant ce temps chez AKKA...

Le choc du plan social ! Confinement oblige, c'est par une vidéo que les salariés d'AKKA ont été informés qu'ils font partie des catégories professionnelles touchées par le plan de licenciements. Une partie des syndicats (nous) parlent de "choc brutal pour les salariés" et de "déshumanisation". ([La Tribune 8/04/2021](#))

Après une année oppressante de crise sanitaire qui tarde à se résoudre, AKKA persiste à faire payer la note à ses salarié·es ! **Le PSE n'est que la partie émergée de la casse sociale chez AKKA : du 1^{er} janvier 2020 au 31 mars 2021, plus de 2000 salariés ont quitté les filiales françaises, dont plus de 1000 départs contraints. Le PSE aujourd'hui c'est encore 1024 salarié.es concerné.es pour 308 suppressions d'emplois, dont 238 à Toulouse, 37 au Havre (Gonfreville), 20 en Ile de France et 13 sur Lyon.** Pourtant, ce sont justement les salarié·es qui portent l'entreprise, produisent et créent la valeur. Un chef d'entreprise sans ses salarié·es, c'est un auto-entrepreneur, rien de plus. Cette maltraitance, ce harcèlement, cette peur d'un avenir obscurci doit cesser. AKKA peut traverser cette crise en valorisant toutes ses compétences, tous ses « talents » !

Nous salarié·es ne sommes pas la variable d'ajustement de l'entreprise mais sa Richesse.

La Direction a refusé d'écouter les propositions de nos syndicats qui auraient permis d'assurer le maintien des emplois et une sortie digne pour les salarié·es désirant partir. Elle les a écartés du plan de départs volontaires pour imposer plus facilement un PSE aux conditions minimalistes auprès des instances CSE et CE dans chaque filiale. Des manœuvres honteuses et des communications minables, en roue libre, qui augmentent sans cesse les risques psychosociaux. Trop de salarié·es sont en souffrance, dépités, choqués. Pour faire cesser une bonne fois pour toutes les PSE et, plus globalement, la Casse Sociale qui sévit chez AKKA, nous vous appelons toutes et tous à la solidarité. Ce qui est arrivé hier et arrive aujourd'hui aux salariés jetés en pâture, se reproduira demain si nous ne faisons rien !

C'est pourquoi, votre mobilisation est primordiale pour construire ensemble des jours meilleurs chez AKKA, en reprenant les commandes, quitte à marquer un coup d'arrêt pour mieux nous faire comprendre de cette Direction déshumanisée et déconnectée du terrain.

JEUDI 6 MAI 2021 à 12H

RASSEMBLEMENT SOLIDAIRE

devant AKKA Blagnac Andromède, 7 bd Ziegler

**FIN DES PSE ; FIN DE LA CASSE SOCIALE ; POUR UN PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES GROUPE ;
RESPECT DES MINIMAS SALARIAUX SYNTEC ; CHOIX DU RATTACHEMENT GEOGRAPHIQUE ;
RESPECT DE LA LOI EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES ; FRAIS PROFESSIONNELS ;
GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS...**

Nous avons tant à gagner ensemble !



Je voudrais pas mourir
Sans qu'on ait inventé
Les roses éternelles
La journée de deux heures
La mer à la montagne
La montagne à la mer
La fin de la douleur
Les journaux en couleur
Tous les enfants contents
Et tant de trucs encore

Jeudi 6 Mai 2021
Brandissons,
nos valeurs Humaines
et Sociales
Pour nous défendre !

Qui dorment dans les crânes
Des géniaux ingénieurs
Des jardiniers joviaux
Des soucieux socialistes
Des urbains urbanistes
Et des pensifs penseurs
Tant de choses à voir
A voir et à z-entendre
Tant de temps à attendre
A chercher dans le noir
Boris Vian

La direction a défini des catégories professionnelles spécialement pour le PSE. Mais elle n'a même pas daigné informer les salariés concernés. Pour faire simple, avez-vous reçu information de votre catégorie professionnelle avec le courrier recommandé AR ? La réponse est NON !

AKKA souhaite réécrire son ADN pour séquencer sa stratégie d'un retour au profit. Mais son propre profit et à court terme, par son génome : sa valeur boursière et de plus fortes marges ! Si cette logique répond à la volonté exclusive de la direction d'AKKA, nous devons ensemble lui rappeler qu'en plus de la valeur économique : **« notre entreprise doit répondre à des valeurs humaines et sociales ».**

Et sans valeurs humaines et sociales nous resterons comme un avion sans ailes. Sans accord d'intéressement (expiré), sans accord sur les contrats de génération (expiré), sans accord sur la gestion des emplois et des parcours professionnels (expiré), sans accord sur l'équilibre entre vie privée et vie pro (expiré), avec un accord sur la prévention des risques psychosociaux et la qualité de vie au travail qui date de 2012 et dont l'application laisse à désirer, sans négociation sur les salaires, sur le temps de travail... Un devoir d'employabilité plus que douteux ! Nous sommes tous impactés par le « PSE », le plan de casse de la direction, directement ou indirectement.

C'est ensemble, pour sauver nos emplois et soutenir nos collègues, que nous devons prendre la parole et ne pas rester dans l'ombre et dans la crainte du « PSE »

Il pleure sans raison
Dans ce cœur qui s'écœure.
Quoi ! nulle trahison ?...
Ce deuil est sans raison.

Jeudi 6 Mai 2021
Brandissons nos valeurs
Humaines et Sociales
De notre fragilité
gagnons notre force !

C'est bien la pire peine
De ne savoir pourquoi
Sans amour et sans haine
Mon cœur a tant de peine !

Paul Verlaine