



**Plan de formation syndicale  
2022  
UD CGT des Yvelines**

# **SOMMAIRE**

Page 2 : **Edito** « la formation : un outil indispensable »

Pages 3&4 : **Le parcours de la formation syndicale pour tous les syndiqués**

## **Être acteur toute sa vie syndicale**

Page 5 : **S'impliquer dans la CGT**

Page 6 : **Participer à la vie de la CGT**

Page 7 : **Rédiger un tract**

Page 8 : **Renforcer la CGT** (syndicalisation)

Page 9 : **Stages liés aux spécificités des ingénieurs, cadres et techniciens**

Page 10 : **Combattre syndicalement les idées d'extrême-droite**

Page 11 : **Agir pour l'égalité** (femmes-hommes, LGBT, travailleurs migrants...)

Page 12 : **Focus sur le 21<sup>ème</sup> congrès de l'UD CGT des Yvelines, du 08 au 10 juin 2022**

Page 13/14 : **Calendrier des formations 2022** par ordre chronologique

## **Outiller au mandat**

Page 15 : **Négociations annuelles obligatoires/ Délégué.e syndical.e (DS)**

Page 16 : **CSE prise de mandat**

Page 17 : **Conférences des syndicats sur les ULs**

## **Outiller à la responsabilité**

Page 18 : **Stages pour les mandats prud'hommes, défenseurs syndicaux et conseillers du salarié**

Page 19 : **Cogitiel**

Page 20 : **Elections professionnelles/ Négocier les protocoles électoraux**

Page 21 : **Animer un syndicat/Qualité de vie syndicale**

Page 22 : **Politique financière/ Formation de formateurs**

Page 23 : **La Formation ALS**

Page 24 : **La formation syndicale en pratique**

Page 25 : **Modèle de demande de congé pour formation syndicale**

Page 26 : **Fiche d'inscription aux stages**

# La formation, un outil indispensable...

## dont il faut s'emparer !

La formation est un outil qui permet aux syndiqués (salariés, privés d'emploi et retraités), de rencontrer d'autres camarades, de mieux comprendre la société dans laquelle nous vivons, de découvrir la CGT, son histoire, ses valeurs, ses fonctionnements, ses orientations et ses revendications, de prendre des responsabilités dans de bonnes conditions et d'acquérir de nouvelles compétences syndicales.

**Bref, d'être encore plus acteurs et décideurs, pour lutter et gagner !**

A tous les niveaux de la CGT, nous devons prendre en compte ce sujet, y réfléchir. Il est fondamental de **proposer une formation à chaque syndiqué tout au long de son parcours et de sa vie syndicale**. Dès lors qu'il ou elle décide d'adhérer, le ou la syndiqué.e doit avoir accès à la première formation du parcours syndical, « s'impliquer dans la CGT » (ex accueil) puis à la formation « participer à la vie de la CGT » (ex niveau 1). La première se fait si possible dans le syndicat, la suivante au sein des unions locales, en interprofessionnelle avec des syndicats d'autre secteur d'activité.

La formation syndicale demande un suivi régulier et de l'anticipation. C'est pourquoi nous invitons les syndicats et UL qui n'auraient pas encore de responsable à la formation à trouver un camarade pour assurer cette responsabilité.

Pour nous tous, s'occuper de la formation syndicale, c'est participer à faire vivre nos orientations et nos 3 chartes CGT : vie syndicale, élus et mandatés, égalité femmes-hommes. Elles sont disponibles sur le site CGT ou auprès de l'UD.



Plus les inscriptions sont reçues tôt, plus l'organisation des stages sera facilitée et leur tenue assurée. Même pour un stage en fin d'année, **faites remonter dès maintenant les inscriptions !** S'il existe des freins à l'inscription en stage (dans l'entreprise, en raison des contraintes familiales...), contactez-nous afin d'envisager des solutions.

**Les candidatures sont à retourner à l'UD** ou Union Locale organisatrices : par courriel à [ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr) ou par courrier à UD CGT 78, Formation Syndicale, 24 rue Jean Jaurès 78 190 Trappes.

Le plan de formation 2022, validé par la Commission Exécutive de l'UD du 19 octobre 2021, comprend les stages des UL, de l'UD et de l'USD santé action sociale. **Il n'est pas exhaustif et restera évolutif afin de répondre aux besoins. Des journées d'études supplémentaires peuvent être mises en place. Soyez attentifs aux mails de l'UD !**

Le collectif formation syndicale de l'UD CGT 78 peut répondre à vos demandes et sollicitations ou nous aider à organiser des sessions. N'hésitez pas à le contacter : [formsyndicale.udcgt78@orange.fr](mailto:formsyndicale.udcgt78@orange.fr)

## Le nouveau parcours de formation syndicale CGT depuis 2020

La formation qui se déroule en groupe est importante. Mais elle doit se combiner aux autres façons de se former : lecture des informations syndicales (notamment le site [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr), la presse CGT : NVO, Ensemble, Vie Nouvelle, Options, la Revue Pratique de Droit Social RPDS), la pratique syndicale et les échanges et discussions.

Pour parler de la nouvelle architecture de la formation syndicale, on part de la syndicalisation. La nouvelle ou le nouveau syndiqué.e est accueilli.e dès son adhésion, reçoit des éléments de connaissance.

Ensuite, elle ou il deviendra acteur.rice dans la Cgt, comme syndiqué.e dans son syndicat, et peut être en prenant des responsabilités syndicales ou en assumant des mandats dans l'entreprise ou à l'extérieur.

C'est un principe de parcours dans le temps et non un principe de niveaux. C'est la conception d'un parcours de formation plus individualisé, avec toutes les exigences que cela comporte en termes de suivi et d'adaptation, de modulation des programmes autour de 3 familles de formation :

- **Etre acteur toute sa vie syndicale** (« tronc commun pour tous les syndiqués ») qui comprend notamment s'impliquer dans la CGT et participer à la vie de la CGT.
- **Outils au mandat** (dans l'entreprise ou en dehors, les différents organismes...)
- **Outils à la responsabilité** (il s'agit des responsabilités au sein de la structure de la CGT)

**Dès maintenant, un nouveau module pour les non-syndiqués est disponible :**

### DECOUVRIR LA CGT

Formation organisée par les syndicats

*Les nouveaux syndiqués*

#### Préambule

Ce nouveau module s'adresse **aux salariés non-syndiqués**, dans l'objectif de conduire à l'adhésion. Être plus nombreux.ses, avoir des adhérents dans tous les services, métiers et catégories doit être une préoccupation constante. Le premier frein à l'adhésion, c'est de ne pas la proposer

#### Objectifs

A l'issue du module, les salariés seront en capacité d'identifier les richesses créées par leur travail et l'importance de se syndiquer

#### Contenu

Un déroulé détaillé est disponible auprès de l'UD. Le collectif « formation » départemental est disponible pour accompagner les syndicats dans la mise en œuvre de cette formation, en plus du support qui comprend un déroulé détaillé, des conseils pratiques sur :

<https://cbf.cgt.fr/moodle/mod/scorm/view.php?id=3>

2 heures

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

## Un nouveau parcours de formation pour les syndiqués

Depuis 2020, les blocs de formations et leur séquençage sont modifiés pour tenir compte des difficultés rencontrées pour se libérer une semaine complète.

### S'IMPLIQUER dans la CGT

**D'identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT.**  
(1 journée)

Un module en présentiel, fait par les syndicats ou au plus près des syndiqué.e.s

Pour tous.tes les  
syndiqué.e.s  
de la CGT

### PARTICIPER à la vie de la CGT

Module 1 :  
**Comprendre la société  
capitaliste pour mieux  
la combattre**  
(3 jours)

Module 2 :  
**Organiser les  
salarié.e.s du local à  
l'international**  
(2 jours)

Module 3 :  
**La démarche  
revendicative pour de  
nouvelles conquêtes  
sociales**  
(3 jours)

En présentiel par les Unions Locales

#### S'impliquer dans la CGT

Module qui remplace la FANS (Formation Accueil Nouveau Syndiqué), il se fait en présentiel par les syndicats ou (et) les UL

Durée : 1 journée

Objectif : à l'issue de la journée, les nouveaux syndiqués seront en capacité d'identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT

Organisation : un déroulé détaillé est disponible sur demande à l'UD pour les syndicats et sections qui souhaitent l'organiser.

#### Participer à la vie de la CGT

Module qui remplace le bloc « niveau 1 » (niveau 1, rédiger un tract, feuille de paie et élus et mandatés), il se fait dans les UL de manière interprofessionnelle.

Durée : 3 jours + 2 jours + 3 jours, séparément ou regroupé par 2 modules

Objectif module 1 : définir ce qu'est la société capitaliste mondialisée et identifier tous les ressorts de notre quotidien qui sont concernés par la mondialisation. Distinguer les différentes normes qui régulent le système capitaliste ainsi que les acteurs qui y interviennent

Objectif module 2 : Débattre de l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans l'action syndicale, du local à l'international. Présenter les valeurs que porte la CGT, son mode d'organisation ainsi que la place de chacun dans notre organisation

Objectif module 3 : Décrire la démarche de construction des revendications avec les salariés et déterminer les moyens de communiquer pour porter ces revendications ; identifier les différentes institutions représentatives du personnel ainsi que le fonctionnement de la négociation collective.

# S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Formation organisée par les syndicats ou l'Union locale  
Les nouveaux syndiqués

## Préambule

Il s'agit de créer les conditions pour que tout nouvel adhérent à la Cgt acquière, dès son adhésion, les connaissances et les savoir-faire nécessaires pour participer à l'activité syndicale.

## Objectifs

Ils peuvent être adaptés en fonction des attentes et parcours des participants, mais dans tous les cas de figure ils devraient concourir à faire qu'à la fin de cette formation les participants aient reçu un premier bagage leur permettant de commencer à participer à l'activité syndicale et à la vie démocratique de la CGT.

## Contenu

Les conditions de la création de la Cgt, de son histoire.

Nos conceptions aujourd'hui alliant contestation, proposition, mobilisation, négociation...

La Cgt syndicat pour toutes et tous, dans l'entreprise, la profession, la localité, le département, la région, le pays... La Cgt ouverte, rassembleuse, indépendante.

Le fonctionnement syndical dans l'entreprise.

La place de l'adhérent, la démocratie syndicale.

L'assemblée générale ou le congrès. L'information aux syndiqués.

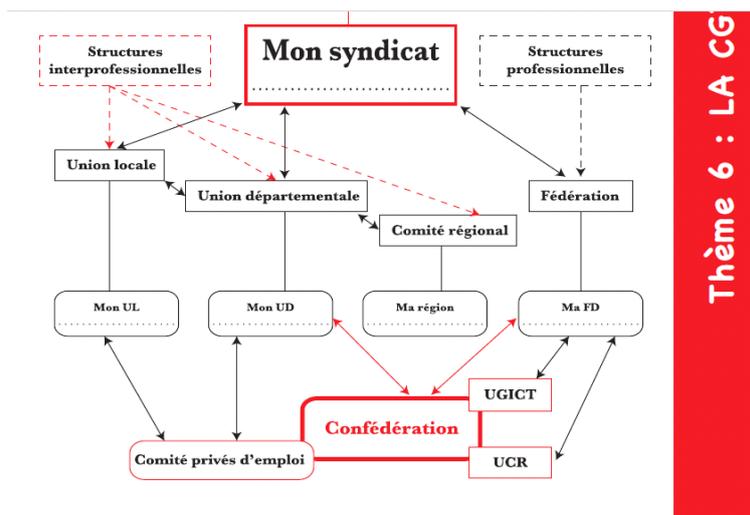
Les formations possibles organisées par l'UL, UD, ou Fédération. Les cotisations. Les prises de responsabilités possibles.

Les organes de représentation du personnel.

Les structures de la Cgt : branches, territoires et spécifiques.

Notre participation à la CES et notre action pour la construction d'une organisation syndicale internationale

1 jour



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

Formation organisée par l'Union locale  
Pour tous nos syndiqués



3 Modules à faire successivement.

## Préambule

Chaque syndiqué ancien ou nouveau a besoin, et a droit, à des connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Ce droit de savoir est inscrit dans la charte de la vie syndicale et le 51<sup>ème</sup> congrès confédéral a validé l'objectif que chaque syndiqué puisse suivre le stage niveau 1, désormais renommer « participer à la vie de la CGT. »

## Objectifs

A l'issue de cette action de formation, les participants seront capables de décider et participer activement à la vie de leur organisation, en commençant par leur syndicat.

## Contenu

- La réalité actuelle du salariat, les mutations, les tentatives de division.
- Nos stratégie et démarche revendicatives. La pratique démocratique avec les salariés.
- La diversité des revendications et leur fondement.
- Les grands champs revendicatifs.
- Le fonctionnement de la société dans laquelle nous vivons...
- La création de richesses dans le processus de travail.
- Les mécanismes de l'exploitation capitaliste et les critères de la rentabilité financière.
- Les luttes revendicatives pour réorienter les choix vers la satisfaction des besoins.
- L'approche de la mondialisation, les perspectives en France et en Europe.
- Le syndicalisme, un rassemblement de lutte des salariés qui s'est forgé dans l'histoire.
- Les salariés et le syndicalisme aujourd'hui, l'évolution du syndicalisme, la conception Cgt du syndicalisme rassemblé autour des revendications et des luttes des salariés.
- La démarche syndicale, le rôle des syndiqués dans la pratique revendicative démocratique, dans la vie du syndicat, dans la syndicalisation, dans la conquête des moyens pour la vie et l'action syndicale.
- Le fonctionnement et les structures de la Cgt

3+2+3  
jours



### Ex Niveau 1

**A destination de tous les adhérents, c'est le pré requis indispensable pour d'autre formation.**

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# REDIGER UN TRACT (INFORMER ET COMMUNIQUER)

Formation organisée par l'Union locale  
Tous nos syndiqués

## Préambule

Il s'agit de donner aux syndiqués les premiers éléments pour favoriser dans les entreprises, la communication écrite pour la participation des salariés à la réflexion, au débat, et à l'action revendicative.

## Objectifs

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables d'identifier l'activité d'information et de communication à partir de la rédaction d'un tract et de la place de "La Nouvelle Vie Ouvrière" dans la communication de la Cgt.

## Contenu

Le tract : rôle dans la communication du syndicat, indications élémentaires pour sa rédaction, idées pour sa présentation.

Pourquoi la CGT a des journaux (Ensemble pour les syndiqués, le NVO pour les militants, Options pour les ingénieurs, cadres et techniciens, Vie Nouvelle pour les retraités, La revue pratique de droit social, ...) et la nécessité de le lire pour les syndiqués et militants. Notre communication élément vital de la vie démocratique. Eléments sur une stratégie de communication.

2 jours



**Une mobilisation exceptionnelle le 5 décembre !**  
1,5 millions de manifestants dans tout le pays, 32 bus CGT au départ des Yvelines pour la manifestation parisienne, des grèves à Auchan, Saffran, Enecha, dans les bus Transilien et TVM, à Thales, Stoneray, dans l'Education, à Renault, chez les agents des marais, à Airbus, à GRDF, chez Selmer, à l'inspection du travail, aux Finances Publiques (15 services fermés), dans les hôpitaux, à la SNCF, dans l'aide à domicile, au Château de Versailles, au musée de Saint Germain ou au zoo de Thoiry, tous trois fermés !

**Une réforme des retraites majoritairement refusée**  
70% de la population soutient la mobilisation et s'inquiète à juste titre du modèle de société promu par la réforme. La précarité, l'incertitude du lendemain, les galères d'argent, on n'en veut plus maintenant et encore moins pour la retraite !

**Pour que travailler rime avec s'émanciper**  
Travailler est une activité collective par nature, que ce soit entre collègues, clients ou usagers. Mais cette dimension a été bouleversée par les stratégies capitalistes : horaires et lieux de travail déstructurés, sous-traitance, précarité...

**Lutter  
Manifester  
Faire grève  
Avec la CGT !**

**Des solutions pour financer la protection sociale, il y en a**  
Mettre fin aux inégalités salariales entre les hommes et les femmes, c'est 6 milliards de cotisations en plus. Combattre les discriminations raciales ou liées au handicap, ça aussi ça change la vie tout de suite et pour la retraite !  
Les exonérations de cotisations sociales représentent plusieurs dizaines de milliards d'euros par an. Les dividendes aussi !

Si on y ajoute l'intensification du travail, le manque d'emploi et de moyens, des salaires insuffisants, on arrive à une situation où le travail peut devenir souffrance, où changer d'entreprise apparaît comme la meilleure solution pour améliorer la situation. Sans compter tout ce qui est hors salariat : travailleurs des plateformes, pseudo-indépendants... Partout le besoin de collectif et de solidarité existe. Organisons des discussions avec nos collègues, nos voisins !

**Pour la protection sociale, parce que c'est fondamental**  
Au fil des siècles, les luttes sociales ont eu pour objectif de faire reculer la peur du lendemain, l'incertitude au quotidien, dans le travail comme en dehors (vieillesse, maladie, maternité, chômage). Mises en place au sortir de la 2ème guerre mondiale, la Sécurité Sociale est une réponse que l'on peut améliorer, mais basée sur la solidarité : chacune contribue selon ses moyens, chacun reçoit selon ses besoins, et les cotisations retraite des actifs payent les pensions de retraités. C'est ce modèle solidaire par répartition qui est mis à mal avec la retraite à points et que nous défendons !



Union Départementale CGT des Yvelines - 24, Rue Jean Jaurès 78190 Trappes - tel : 0130628127  
uf78@cgt.fr - www.udcgt78.fr - facebook : udcgt78

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# RENFORCER LA CGT

Formation organisée par l'Union départementale  
Pour tous les syndiqués

## Préambule

Renforcer la CGT, c'est faire de nouvelles adhésions, c'est être plus nombreux à la CGT pour mener les batailles et faire re avancer les revendications, c'est aussi être plus représentatif de la diversité des salariés : femmes, précaires, jeunes, migrants, sous-traitants, variété des métiers et des catégories.

## Objectifs

Etre en capacité de soutenir un débat contradictoire sur l'adhésion à la CGT, en argumentant à partir de nos orientations ; et de mettre en œuvre collectivement un projet de syndicalisation décidé par une organisation

## Contenu

Thème 1 : Renforcer la CGT, c'est possible (une priorité pour la CGT, les raisons de se syndiquer et le dépassement des difficultés)

Thème 2 : construire et mettre en œuvre un projet de syndicalisation dans son organisation

2 jours



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

## Stages UGICT (Ingénieurs, Cadres et Techniciens)

### JEUNES DIPLOMES ET ENGAGEMENT SYNDICAL

Formation organisée par l'Union départementale  
21 avril 2021

#### Préambule

Il s'agit de permettre aux militant-e-s de mieux connaître les problématiques rencontrées par les jeunes diplômé.es avant leur entrée et au moment de leur entrée dans le monde du travail. Les jeunes, et singulièrement les jeunes diplômés, sont en effet victimes d'une double peine à l'entrée sur le marché du travail. La non-reconnaissance des diplômes et des qualifications dans les responsabilités professionnelles ainsi que l'inadéquation de leur salaire pénalisent leur début de carrière.

#### Objectifs

Outiller les militant.es pour aller au contact des jeunes ICTAM dans leurs entreprises et les informer sur leurs droits. Mener une campagne de syndicalisation à destination des jeunes salarié.es.

#### Contenu

Thème 1 : L'expérience du marché du travail pendant la période de formation (Droits des apprenti.es, droit des stagiaires, étudiants salarié.s,..)

Thème 2 : La reconnaissance des diplômes et des qualifications à l'entrée sur le marché du travail, conditions d'emploi (précarité, multiplicité des statuts)

Thème 3 : Le rapport à l'engagement syndical des jeunes

1 jour

Le département des Yvelines se caractérise par un salariat très qualifié et une forte présence de cadres et professions intermédiaires. **Les ICT (ingénieurs, cadres et techniciens) représentent désormais près de 2 salariés sur 3 dans les Yvelines.**

S'adresser à ces catégories, prendre en compte les spécificités de leurs métiers dans les revendications communes (par exemple le forfait jours dans ce qui concerne le temps de travail), les inviter à rejoindre la CGT est un impératif que nul ne doit plus ignorer.

L'UGICT propose plusieurs formations comme :

- Mutation du travail et risques psychosociaux
- Quelle stratégie syndicale face au « Wall street management » ?
- Egalité professionnelle – Femmes cadres

Le plan de formation et le calendrier des stages sont consultables à cette adresse :

<http://www.ugict.cgt.fr/formation>

# COMBATTRE SYNDICALEMENT LES IDEES D'EXTRÊME DROITE

Formation organisée par l'Union départementale  
Pour tous les militants

## Préambule

Il s'agit de permettre aux militant-e-s de mieux connaître la propagande et le programme des partis d'extrême-droite, d'être en capacité de mener une réponse syndicale face aux actes et propos d'extrême-droite, dans l'entreprise comme dans la CGT.

## Objectifs

A l'issue de la journée les stagiaires seront en capacité :

- ✓ d'identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- ✓ De connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
- ✓ De travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite ou porteurs d'idées racistes, xénophobes, antisemites, homophobes, etc...

## Contenu

Différence et similitudes de l'extrême-droite d'hier et d'aujourd'hui

Connaître les thèses de l'extrême-droite pour mieux les combattre

Savoir où trouver des supports et des informations CGT pour répondre aux thèses d'extrême-droite

Quelles postures syndicales adopter face à des syndiqués ou des collègues tentés par les idées d'extrême-droite

1 Jour



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# EGALITE FEMMES-HOMMES

Formation organisée par l'Union départementale

Tous les syndiqués et particulièrement les représentant.es du personnel et camarades ayant des responsabilités syndicales<sup>2</sup>

## Préambule

L'égalité femmes-hommes est un des sujets auxquels les salariés sont les plus sensibles. C'est aussi un sujet que la CGT a clairement investi, en son sein et dans les entreprises.

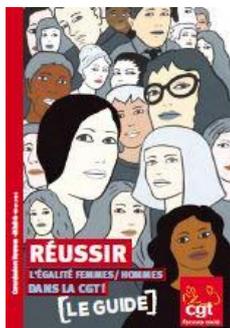
L'égalité salariale est une mesure de justice et de dignité, en même temps qu'une ressource supplémentaire pour financer la protection sociale. Mais l'égalité, c'est aussi l'égal accès à tous les métiers, la reconnaissance des métiers dits « féminins », le combat contre les violences sexistes et sexuelles. C'est aussi le partage des responsabilités entre les femmes et les hommes, dans les mandats de représentant du personnel comme dans les directions syndicales

## Objectifs

Cette session a pour but de permettre à chaque participant d'appréhender et de mettre en œuvre la démarche CGT en matière d'égalité femmes-hommes, en interne comme dans le milieu de travail.

1 jour

## Des outils supplémentaires



Site spécifique de la CGT sur l'égalité entre les femmes et les hommes

<http://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>

Brochures « réussir l'égalité femmes-hommes dans la CGT » et « gagner l'égalité pro entre les femmes et les hommes »

Elles sont disponibles en version papier à l'accueil de l'UD ou sur le site ci-dessus.

## Formations confédérales sur l'égalité

Contactez l'UD pour les dates exactes et modalités d'inscription. Les stages durent en général 5 jours et se tiennent au centre Benoît Frachon à Gif sur Yvette.



- Travailleurs migrants
- Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail
- Agir pour l'égalité sans distinction liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre

Il existe également des formations pour l'organisation des privés d'emploi et les droits des chômeurs.

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# 21ème congrès de l'UD, du 8 au 10 juin 2022 : pour une préparation collective

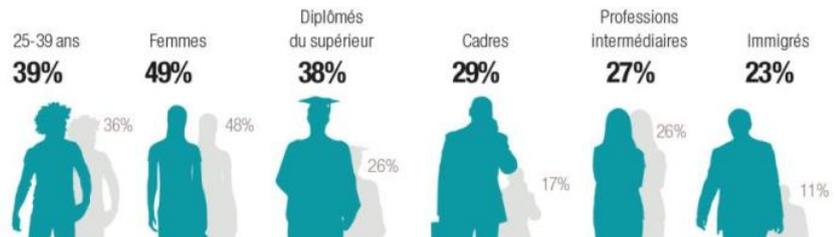
Le congrès de l'Union Départementale, c'est celui des syndicats et sections des Yvelines. Il n'aura de sens que par leur implication et celle des adhérent.es !

*Un congrès n'est pas une formation syndicale, mais comme c'est un moment important de la vie de la CGT dans les Yvelines, nous vous invitons à noter les dates dans vos agendas et à prendre connaissance des éléments qui suivent.*

La commission de l'UD a décidé d'une préparation collective, en liens avec les syndicats et autour des thèmes retenus pour le congrès : la place des femmes dans le travail et la CGT, la question de la jeunesse et de ses préoccupations, les questions de transport et logement.

Le tout pour construire ensemble une CGT plus jeune, plus féminisée et engagée pour le progrès social, l'égalité et l'amélioration des droits !

Les particularités des actifs franciliens par rapport à la moyenne française



## Les femmes, les jeunes, au travail et dans la CGT

Les femmes composent 50% du salariat des Yvelines, elles ne représentent que 36% des syndiqué.e.s CGT du département. Et pourtant, elles représentent 46% des nouvelles adhésions, principalement dans la santé, le commerce, les services publics, l'enseignement. Les jeunes sont eux quasi inexistantes parmi les adhérents (précarité lors de l'entrée dans la vie active, mobilité importante...).

Il est donc grand temps de travailler sur les revendications (égalité femmes-hommes, droit des apprentis, lutte contre le travail précaire ou le temps partiel imposé).

Que mettons-nous en place collectivement pour laisser une place aux femmes et aux jeunes dans nos organisations CGT ? Quels dispositifs pour aider à la prise de responsabilités ou tout simplement à un engagement dans la CGT et assurer la formation et la transmission des savoirs et savoir-faire militants ?

## Logement et transports

Le lieu, le coût et les conditions dans lesquelles on se loge ne résulte pas que d'un choix individuel : les lieux d'implantation des entreprises ou la part des logements sociaux dans les villes jouent. La baisse des aides patronales (notamment le 1% devenu Action Logement) contribue à l'éloignement des familles vers des logements moins onéreux induisant de fait l'augmentation du nombre et du temps de transports...

Comment agir ensemble sur ces questions qui font partie des sujets les plus discutés autour de la machine à café ?



## Le congrès en pratique

Le congrès est un moment démocratique important dans toutes les structures CGT (syndicat, UL, UD, FD, confédération). Il se tient habituellement tous les 3 ans.

Les syndiqués sont représentés au congrès par des délégués dont le nombre est fixé en fonction du nombre d'adhérents du syndicat ou de la section.

Des documents préparatoires sont envoyés à l'avance. Cela permet aux syndicats et sections d'en débattre démocratiquement avec les syndiqués et de proposer des amendements ou contributions.

Les congressistes votent les orientations et les priorités pour l'activité départementale des années à venir. Ces orientations engagent les syndicats et leurs unions locales.

Les congressistes élisent la commission exécutive. Cette équipe de direction de l'UD aura en charge d'impulser la mise en œuvre des décisions et d'animer l'activité CGT départementale.

# Plan de formation 2022 – UD CGT des Yvelines

Formation « Être acteur toute sa vie »

Formation « Accompagner au mandat »

Formation « Accompagner à la responsabilité »

Formation DLAJ : formations organisées par le collectif départemental « droits, libertés et action juridique », à destination des conseillers prud'hommes, défenseurs syndicaux ou conseillers du salarié

USD 78 : union des syndicats de la santé et de l'action sociale

DATES	FORMATION	ORGANISATEUR	NJ	LIEU	date limite demande formation
11-janv	S'impliquer dans la CGT	UL mantes	1	Mantes	10/12/2021
17 et 18 janvier	S'impliquer dans la CGT	USD	2	Plaisir	16/12/2021
22-janv	Découvrir la CGT	UL SQY	1/2	UD	21/12/2021
24 au 28 janvier	CSSCT	UL mantes	5	Mantes	23/12/2021
24 au 28 janvier	Formation de Formateurs	UD 78	5	UD	23/12/2021
31-janv	politique financière	UD 78	1	UD	30/12/2021
31 janvier au 04 février	Prudis session 6	DLAJ	5	Plaisir	30/12/2021
07 au 09 février	Niveau 1 module 1	UL SQY	3	UL Trappes	06/01/2022
10-févr	S'impliquer dans la CGT	UL versailles	1	Versailles	09/01/2022
14-févr	Lutter contre idées ext droite	UD 78	1	UD	13/01/2022
14 au 18 février	Niveau 1 module 1 et 2	UL des mureaux	5	Les Mureaux	13/01/2022
15 et 16 février	Comment gagner les élections	UL mantes	2	Mantes	14/01/2022
21 et 22 février	COGITIEL	UD 78	2	B Frachon	20/01/2022
07 au 11 mars	Niveau 1 module 2 et 3	UL SQY	5	UL Trappes	06/02/2022
08 mars	Journée égalité femmes hommes	UD 78	1	UD	07/02/2022
08 au 10 mars	Niveau 1 module 1	UL mantes	3	Mantes	07/02/2022
14 au 15 mars	Protocoles électoraux	UD78			
14 au 18 mars	Niveau 1 modules 1 et 2	UL versailles	5	Versailles	13/02/2022
19-mars	S'impliquer dans la CGT	UL SQY	1	UL Trappes	18/02/2022
24-mars	Conférence des syndicats sur les UL	UD 78	1	Villepreux	23/02/2022
28-mars	Retour N1 novembre	UL poissy	1	Poissy	27/02/2022
28 mars au 01 avril	Délégué syndical, prise de mandat	UL mantes	5	Mantes	27/02/2022
28 mars au 01 avril	La preuve	DLAJ	5	Plaisir	27/02/2022
04 et 05 avril	Comment gagner les élections	UD 78	2	UD	03/03/2022
04 et 05 avril	Statuts/santé et action sociale	USD	2	Plaisir	03/03/2022
7 et 8 avril	Les exceptions de procédure	DLAJ	2	UD	05/03/2022
09-avr	S'impliquer dans la CGT	UL Poissy	1	Poissy	08/03/2022
11 au 15 avril	CSSCT	USTM	5	Trappes	10/03/2022
12 et 13 avril	ALS	UD 78	2	UD	11/03/2022
16-avr	Découvrir la CGT	UL SQY	1/2	UL Trappes	15/03/2022
21 avril	Jeune diplômé et engagement synd	UGICT	1	UD	20/03/2022
02 au 04 mai	Niveau 1 module 3	UL des Mureaux	3	Les Mureaux	01/04/2022
09 au 13 mai	Niveau 1 module 2 et 3	UL mantes	5	Mantes	08/04/2022
09 et 10 mai	Rédiger un tract	UL poissy	2	Poissy	08/04/2022
17 mai	JE Arrêt de travail	DLAJ	1	UD	16/04/2022
01 et 02 juin	Droit syndicaux	USD	2	Plaisir	30/04/2022
<b>08 au 10 juin</b>	<b>POUR INFO : CONGRES UD</b>		<b>3</b>	<b>Maurepas</b>	
13 au 17 juin	Niveau 1 modules 1 et 2	UL poissy	5	Poissy	12/05/2022

USD14 au 16 juin	CSE activités sociales	UL mantes	3	Mantes	13/05/2022
20 au 24 juin	CSE prise de mandat	UL SQY	5	UL Trappes	19/05/2022
29-juin	S'impliquer dans la CGT	UL mantes	1	Mantes	28/05/2022
09-juil	Découvrir la CGT	UL SQY	1/2	UL Trappes	08/06/2022
08-sept.	AG rentré	UD 78	1	à déterminer	07/08/2022
12-sept.	S'impliquer dans la CGT	UL SQY	1	UL Trappes	11/08/2022
13 au 15 septembre	Niveau 1 module1	UL mantes	3	Mantes	12/08/2022
22-sept	S'impliquer dans la CGT	UL versailles	1	Versailles	21/08/2022
26 au 28 septembre	Niveau 1 module1	UL SQY	3	UL Trappes	25/08/2022
29 au 30 septembre	Renforcer la CGT	UD 78	2	UD	28/08/2022
01-oct	Découvrir la CGT	UL SQY	1/2	UL Trappes	30/09/2022
03 au 07 octobre	Délégué syndical prise de mandat	UL mantes	5	Mantes	02/09/2022
05 octobre	JE notion de transfert contrat de travail	DLAJ	1	UD	05/09/2022
06 et 07 octobre	Comment gagner les élections	UD 78	2	UD	05/09/2022
10 et 11 octobre	NAO	UL SQY	2	UL Trappes	09/09/2022
12 au 14 octobre	Niveau 1 module 3	UL poissy	3	Poissy	11/09/2022
17 au 21 octobre	Niveau 1 module 2 et 3	UL mantes	5	Mantes	16/09/2022
17 et 18 octobre	COGITIEL	UD 78	2	B Frachon	16/09/2022
18 au 21 octobre	Prise de mandat	DLAJ	4	Trappes	17/09/2022
26 au 28 octobre	Animer un syndicat	UD 78	3	UD	25/09/2022
02 au 04 novembre	Collectif de direction	UD 78	3	B Frachon	01/10/2022
07 au 09 novembre	QVS	UD 78	3	UD	06/10/2022
14 au 18 novembre	CSE prise de mandat	UL mantes	5	Mantes	13/10/2022
19-nov.	S'impliquer dans la CGT	UL poissy	1	Poissy	18/10/2022
21 au 25 novembre	Niveau 1 module 2 et 3	UL SQY	5	UL Trappes	20/10/2022
22 novembre	JE Droit d'alerte	DLAJ	1		21/10/2022
28 nov au 02 décembre	Formation de Formateurs	UD 78	5	UD	27/10/2022
05 et 06 décembre	Fiche de paye	UL poissy	2	Poissy	04/11/2022
08 et 09 décembre	QVS	UL mantes	2	Mantes	07/11/2022
13 décembre	JE Préparation des AG et audiences	DLAJ	1	UD	12/11/2022
15 et 16 décembre	Renforcer la CGT	UD 78	2	UD	14/11/2022

La formation syndicale, ou plus exactement le congé pour formation économique, sociale et syndicale (CFESS) est une belle conquête. C'est un droit individuel de chaque salarié, mais qui s'exerce avec une organisation syndicale, qui doit être agréée pour pouvoir organiser des formations. Pour la CGT, c'est un agrément unique confédéral.

**Chaque salarié (y compris les intérimaires et allocataires de l'assurance chômage) a droit à 12 jours de congé formation syndicale par an** (18 jours pour les animateurs de stage dans le privé). Ce temps de formation est considéré comme du temps de travail et n'a aucune incidence sur les congés payés.

**La demande doit être faite à l'employeur par écrit au moins un mois avant la date de début du stage.**

Les modèles de demande de congé formation syndicale sont disponibles sur demande à l'UD ([ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr)).

Le droit à 12 jours de formation syndicale existe dans le public comme dans le privé. L'article L.2145-7 du Code du travail permet de prendre le congé formation sur une demi-journée minimum. Le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. Le stagiaire doit obligatoirement fournir à son retour une attestation de présence. **Fiche d'inscription à remplir impérativement**

# NAO (NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES)

Formation organisée par l'Union locale  
Les militant-e-s d'entreprise qui ont à participer aux négociations

## Préambule

Il s'agit de permettre aux militant-e-s à l'entreprise d'acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour investir les négociations annuelles obligatoires selon la démarche syndicale Cgt.

## Objectifs

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de construire un projet d'action qui permette d'aboutir à la signature d'un accord de négociations annuelles obligatoires, dans leur entreprise, selon la démarche syndicale Cgt.

## Contenu

L'enjeu de la démarche de négociation pour la CGT.

L'approche de la négociation par les autres organisations syndicales.

L'approche de la négociation par le MEDEF et la CGPME.

La négociation collective, propriété des salarié-e-s : historique, évolutions et enjeux.

La démarche syndicale Cgt : stratégie revendicative ancrée sur la satisfaction des besoins sociaux.

Les cinq thèmes des négociations annuelles obligatoires à l'entreprise : approches croisées de notre démarche syndicale (revendicative, juridique, de renforcement).

La construction par chaque stagiaire d'un projet d'action pour aboutir à la signature d'un accord NAO dans son entreprise.

2 jours

# DELEGUE.E SYNDICAL.E

Formation organisée par l'Union locale  
Les camarades mandatés DS dans leur entreprise

## Préambule

Le ou la délégué.e syndical.e est choisi.e conformément à la charte de la vie syndicale, et exerce son mandat dans le cadre de la charte des élus et mandatés CGT. Le DS représente la CGT lors des négociations et signe (ou non) les accords d'entreprise (qui peuvent aujourd'hui, sur certains sujets, être inférieurs au code du travail ou à la convention collective, suite aux lois Travail)

## Objectifs

Cette session a pour but de permettre à chaque participant d'avoir les moyens d'exercer au mieux son mandat

## Contenu

- Connaissances sur leur mission et en lien avec la démarche syndicale,
- Des repères sur le code du travail :
  - o Savoir chercher une référence,
  - o Connaître sa nature et des bases sur la hiérarchie des normes.
- Mesurer les enjeux autour des conditions de la négociation collective
- Savoir-faire à propos de la réunion mensuelle avec l'employeur, sa préparation et ses suites,
- Notions de base sur la logique de gestion patronale (opposition capital/travail, logique du taux de profit/logique de satisfaction des besoins sociaux), des identifiants sur la démarche CGT.

2 jours

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# FORMATION COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE PRISE DE MANDAT

Formation organisée par l'Union locale  
Les militant-e-s des syndicats d'entreprise, les élus du personnel au CSE

## Préambule

Cette formation a pour but de donner les bases pour accomplir son mandat d' élu au Comité Social Economique ou de dirigeant du syndicat, en conjugaison avec notre démarche syndicale.

## Objectifs

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront outillé.e.s pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche Cgt .

## Contenu

Les missions du CSE : approches légale et syndicale.  
Les élu.e.s CSE, acteur.rice.s de la démarche CGT  
Porter les réclamations des salarié.e.s  
Intervenir sur les choix de l'entreprise  
Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.  
Une politique sociale et culturelle émancipatrice pour les salariés

5 jours



***Ce stage est financé par le CSE, et un devis doit être signé par le ou la secrétaire du CSE avant le stage.***



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# CONFERENCE DES SYNDICATS SUR LES UNIONS LOCALES

Formation organisée par l'Union départementale  
Tous les syndiqué-es, notamment les militant-e-s des syndicats et les élus et mandatés

## Préambule

On fait souvent sa première ou sa deuxième formation syndicale CGT dans son union locale. C'est le lieu où on vient se syndiquer, notamment quand la CGT n'existe pas (encore) sur son lieu de travail. C'est là que l'on peut trouver des camarades avec qui échanger sur ce qui se passe au travail. C'est là que se tiennent des réunions de syndiqués quand on ne peut pas ou ne veut pas les faire dans l'entreprise, qu'on vient chercher des drapeaux et des chasubles quand on veut faire une mobilisation.

## Objectifs

A l'issue de cette journée, les participant-e-s seront en capacité de mieux cerner l'importance de l'activité syndicale interprofessionnelle et territoriales, de comprendre le rôle des unions locales et l'enjeu des moyens syndicaux pour les faire vivre.

1 jour



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# FORMATION DLAJ / PRUDIS

## Conseillers Prud'homaux - Prudis

### PRUDIS session 6 : Modifications et transfert du contrat de travail

Formation	Durée	Date	Lieu
Session 6 Prudis	5js	14 au 18 février 2022	Plaisir

## Formation commune conseillers prud'homaux et défenseurs syndicaux

Formation	Durée	Date	Lieu
Préparation des AG et audiences solennelles	1j	13 décembre 2022	Trappes
La preuve	5 js	28 mars au 01 avril 2022	Plaisir
Journée d'étude : Droits d'alerte	1J	22 novembre 2022	

## Formations conseillers du salarié, prise de mandat

Formation	Durée	Date	Lieu
Prise de mandat conseillers du salarié	4js	18 au 21 octobre 2022	Trappes

## Formations communes aux 3 mandats

Formation	Durée	Date	Lieu
Les exceptions de procédure	2js	7 et 8 avril 2022	Trappes
Arrêts de travail	1j	17 mai 2022	Trappes
La notion de transfert du contrat de travail	1j	5 octobre 2022	Trappes

# COGITIEL

Formation organisée par l'Union départementale

Responsables à la vie syndicale ou à la politique financière, dirigeant.es de syndicats ou d'UL

## Préambule

COGITIEL est un outil informatique permettant la connaissance de nos syndiqués, des implantations de la CGT. Chaque organisation a la responsabilité de remplir et de mettre à jour les informations de son périmètre, mais ces informations sont utiles à toute la CGT.

## Objectifs

Être en mesure de comprendre l'importance de la mise à jour des informations dans COGITIEL et le mettre en œuvre.

2 jours

## CoGiTiel, ça sert à quoi ?

### Ne pas confondre Cogitiel et Cogétise !

Cogétise est l'organisme confédéral qui gère le reversement des cotisations.

### Cogitiel, un outil commun

Cogitiel est un outil numérique de la vie syndicale, commun à toutes les organisations de la CGT et **au service de celles-ci**.

### On y trouve quoi

Cogitiel permet la **connaissance** de tous **nos syndiqués** : coordonnées, responsabilités et mandats, stages effectués et publications reçues.

### On y trouve ce qu'on y met !

C'est aux syndicats ou Unions Locales (pour les syndiqués directs) d'alimenter Cogitiel **et de le mettre à jour régulièrement**.

### Pour connaître nos militants

Cogitiel permet de recenser les représentants du personnel ou les dirigeants de syndicats, pour leur **adresser des infos ciblées**.

### Pour connaître nos syndiqués

Cogitiel permet aussi de connaître les bases syndicales, la répartition femmes-hommes, l'âge ou l'ancienneté des syndiqués...

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Formation organisée par l'Union départementale  
DS, RSS, SG, Dirigeants d'ULs ou unions syndicales

## Préambule

Le but de cette formation est d'outiller pratiquement les militants CGT pendant toutes les étapes du processus électoral. Les élections professionnelles déterminent la représentativité de la CGT, c'est-à-dire notre poids dans les négociations, au niveau de l'entreprise, de la branche et au niveau national interprofessionnel. La représentativité départementale dans le privé permet aussi de calculer le nombre de conseillers prud'hommes et de conseillers du salarié.

**En 2022, plus de 50 % des entreprises du département organiseront leurs élections. Autant anticiper et outiller en amont les camarades qui mèneront la campagne.**

## Objectifs

Préparer les élections professionnelles, négocier le protocole pré-électoral, rechercher des candidat.es dans tous les collèges et dans le respect de la mixité, faire voter CGT, savoir tenir un bureau de vote et remplir un PV d'élection, les suites à donner aux élections

2 jours

# NEGOCIER LES PROTOCOLES ELECTORAUX

Formation organisée par l'Union départementale  
Aux camarades des ULs et professions en charge des négociations des protocoles pré-électoraux

## Préambule

Nul besoin de préciser ici l'importance et les enjeux que revêtent les élections en matière de représentativité. Aussi, dans le cadre de l'objectif fixé par la commission exécutive de l'UD de reconquête de la 1ère place en matière de représentativité, il est important de s'implanter là où la CGT est inexistante en se servant de la porte d'entrée de la négociation des protocoles pré-électoraux.

## Objectifs

A l'issue du stage, les camarades stagiaires seront capables de négocier dans le cadre d'une démarche syndicale un protocole d'accord pré-électoral de A à Z, c'est-à-dire à partir de la réception de l'invitation à négocier un protocole d'accord jusqu'à la proclamation des résultats par procès-verbaux d'élection

2 jours

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# ANIMER UN SYNDICAT

Formation organisée par l'Union départementale

Secrétaires généraux de syndicats, en responsabilité ou devant l'exercer dans un futur proche

## Préambule

Il s'agit d'aider la prise de responsabilité des dirigeants de syndicats ou de sections syndicales, de mieux appréhender les différentes missions d'un syndicat et du secrétaire général, en lien avec nos orientations décidées en congrès. C'est l'occasion de voir aussi les outils syndicaux à sa disposition

## Objectifs

Etre mieux en capacité d'animer un syndicat, d'impulser le travail collectif, de connaître les rôles et missions d'un secrétaire général, d'utiliser les outils syndicaux (Cogitel, Cogétise, formation syndicale...), d'organiser à bon escient les réunions, de mieux gérer les priorités syndicales et son temps

## Contenu

Thème 1 : « Mettre en œuvre la démarche de la Cgt : clés d'analyse ».

Thème 2 : « Le syndicat, premier niveau de confédéralisation de notre activité ».

Thème 3 : « Le syndicat, lieu d'organisation du travail collectif ».

3+1 jours

# QUALITE DE VIE SYNDICALE

Formation organisée par l'Union départementale

Ce stage s'adresse en particulier aux camarades en responsabilité dans leur organisation

## Préambule

- Analyser la situation salariale et syndicale dans son champ d'intervention ainsi que le rayonnement de son organisation et faire des propositions
- Impulser le plan de travail
- Veiller à la qualité de la vie syndicale (formation, mobilisation des droits et moyens existants, assurer le suivi des élus et mandatés, etc...)

## Objectifs

Identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale revendicative de proximité en direction des salariés et/ou retraités, et gagner la bataille de la syndicalisation.

Thème 1 : les composantes de la vie syndicale

Thème 2 : le syndiqué au cœur de la vie syndicale

Thème 3 : l'organisation et la base de la structuration CGT

Thème 4 : l'entreprise, le territoire, l'environnement

Thème 5 : enjeu de la représentativité syndicale et rôle des élus et mandatés

3 jours

Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# POLITIQUE FINANCIERE

Formation organisée par l'Union départementale

Trésorier et responsable à la politique financière, secrétaires de syndicat et membres des commissions financière de contrôle

## Préambule

Initier à la politique financière et faire découvrir les outils CGT à disposition, approcher les enjeux pour le syndicat de se doter d'une véritable politique en matière financière

## Contenu

Identifier les principaux postes de dépenses pour un syndicat CGT

La cotisation syndicale et l'outil cogetise

Pourquoi et comment construire un budget prévisionnel

La commission financière de contrôle

La loi sur la représentativité d'août 2008 et l'obligation de transparence financière

Présentation du logiciel comptable « l'outil du trésorier »

1 jour

# FORMATION DE FORMATEUR.RICE.S

Formation organisée par l'Union départementale

Militant.e.s susceptibles d'intervenir et/ou animer des stages de formation syndicale

Prérequis : Niveau 1

## Préambule

Développer les capacités nécessaires de tou.te.s nos formateurs et formatrices pour qu'elles et ils soient à même d'animer un thème ou un stage. Elles et ils pourront mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

## Objectifs

Les stagiaires seront outillé.e.s pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

## Contenu

- L'accueil dans une formation syndicale ;
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ;
- Les pratiques en formation syndicale (animer, intervenir, préparer son intervention ou l'animation d'un stage, évaluer)
- La communication en formation syndicale (interagir avec les stagiaires, détecter des problèmes, adapter son intervention).

5 jours

# ANIMATION DES LUTTES, SECURITE (ALS)

Formation organisée par l'Union départementale  
Camarades qui ont participé à l'ALS et dirigeants de syndicats /ULs

## Préambule

L'ALS est un outil au service de l'organisation pour encadrer les luttes, les animer et les sécuriser

## Contenu

- Au Service de l'organisation
- Encadrement des luttes
- Animation des luttes
- Sécurisation des initiatives militantes

2 jours



Les dates et structures organisatrices de ces stages sont à retrouver en pages centrales

# La formation syndicale en pratique

La formation syndicale, ou plus exactement le congé pour formation économique, sociale et syndicale (CFESS) est une belle conquête. C'est un droit individuel de chaque salarié, mais qui s'exerce avec une organisation syndicale, qui doit être agréée pour pouvoir organiser des formations. Pour la CGT, c'est un agrément unique confédéral.

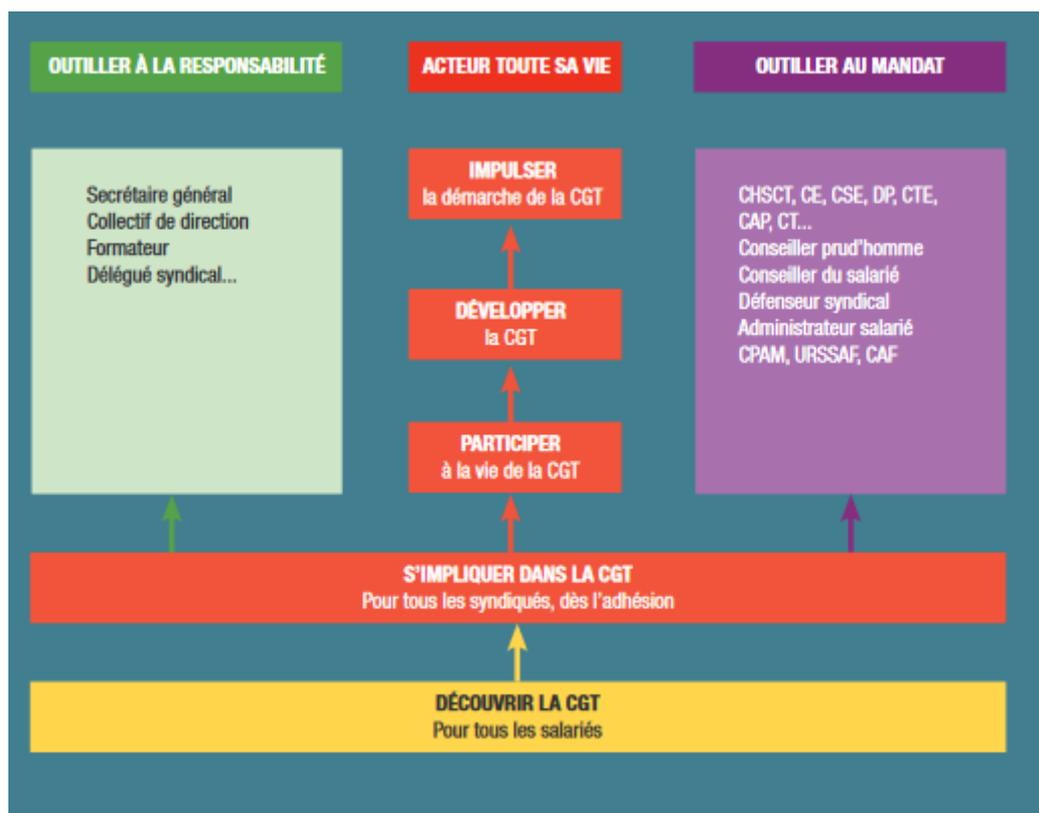
Chaque salarié (y compris les intérimaires et allocataires de l'assurance chômage) a droit à 12 jours de congé formation syndicale par an (18 jours pour les animateurs de stage dans le privé). Ce temps de formation est considéré comme du temps de travail et n'a aucune incidence sur les congés payés.

**La demande doit être faite à l'employeur par écrit au moins un mois avant la date de début** du stage. Un modèle pour la demande de congé pour les salariés du privé figure page suivante. Les modèles pour les agents des 3 versants de la Fonction Publique, pour les personnes privées d'emploi, les formateurs du privé et pour les stages élus CSE sont disponibles sur demande auprès de l'UD.

Le droit à 12 jours de formation syndicale existe dans le public comme dans le privé. L'article L.2145-7 du Code du travail permet de prendre le congé formation sur une demi-journée minimum.

Le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Le stagiaire doit obligatoirement fournir à son retour une attestation de présence.



Tout syndiqué peut participer à des formations syndicales, mais certaines formations demandent des pré-requis ou sont spécifiques à un mandat. C'est pourquoi il faut en discuter dans le syndicat et/ou avec l'UL ou l'UD.

**Il est important de se rendre disponible pendant toute la durée de la formation.** Quand on a des mandats, cela veut dire prévoir d'être remplacé au syndicat et/ou dans les réunions institutionnelles avec l'employeur. Il faut donc anticiper et ne pas hésiter à s'inscrire très tôt.

# Modèle de demande pour les salariés du privé

Sauf CSE, SSCT et stages spécifiques aux conseillers prud'hommes (Prudis)

***Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que la décision de participer est validée avec votre syndicat ou union locale, et au plus tard 30 jours à l'avance.***

*Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt (remise en main propre contre signature), soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.*

*Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. **Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.*

000

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de  
l'entreprise ou de l'établissement .....

Adresse

Code Postal et Ville

A....., le .... /.... /....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

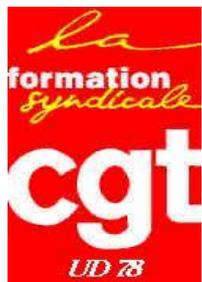
Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]



## Fiche d'inscription au stage

(intitulé à noter)

**Dates :**

<b>Syndicat de :</b>	<b>UL de :</b>	<b>FD :</b>
<b>NOM :</b>	<b>Prénom :</b>	
<b>Date de naissance :</b>	<b>Date d'adhésion à la CGT :</b>	
<b>Adresse personnelle :</b>		
<b>E mail :</b>		
<b>n° portable :</b>		
<b>Responsabilités syndicales</b> dans le syndicat, à l'UL, à l'UD, à l'US, à la fédé ... (détailler) :		
<b>Responsabilités dans l'entreprise ou interpro</b> (détailler : CSE, CT, CPH etc...):		
<b><i>Formations déjà suivies et en quelle année</i></b>		
<input type="checkbox"/> Simplifier dans la CGT / stage d'accueil / FANS		année
<input type="checkbox"/> Participer à la vie de la CGT / Niveau 1 / FSG1		année
<input type="checkbox"/> Développer la CGT / Niveau 2		année
<input type="checkbox"/> Rédiger un tract (désormais inclus dans participer à la vie de la CGT)		année
<input type="checkbox"/> Fiche de paie (désormais inclus dans participer à la vie de la CGT)		année
<input type="checkbox"/> Formateurs CGT		année
<input type="checkbox"/> CSE / Eco CE / CT		année
<input type="checkbox"/> SSCT / CHSCT		année
<input type="checkbox"/> Renforcer la CGT		année
<input type="checkbox"/> Autres (préciser)		

Fiche à renvoyer par mail à [ud78@cgt.fr](mailto:ud78@cgt.fr)

**La demande de congé de formation syndicale est à déposer  
auprès de l'employeur un mois avant la date du stage.**

# Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus  
de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité  
syndicale

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



Essentiel pour moi

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.