

Discrimination des travailleurs étrangers chez Akkodis France Foreign workers discrimination at Akkodis France

Un dangereux précédent pour tous les travailleurs Akkodis

La situation que vivent nos collègues travailleurs étrangers chez Akkodis France est préoccupante.

Cette situation constitue un dangereux précédent pour les droits de l'ensemble des travailleurs Akkodis. D'après les témoignages recueillis depuis le dernier Flash CSE, la CGT Akkodis alerte sur plusieurs points :

- Les travailleurs étrangers sont confrontés à des ruptures de périodes d'essais : Akkodis les embauche sur profil et si au cours de leur période d'essai Akkodis n'a pas gagné les contrats espérés ils sont renvoyés de la société. Le renouvellement de leur titre de séjour ne sera plus possible. Le retour au pays d'origine est à leur charge et ils ne peuvent plus rester en France.

La CGT rappelle que dans le cas d'un licenciement vous pouvez demander à être accompagné par le responsable syndical de votre choix.

- Les salariés étrangers rencontrent des difficultés lors des démarches administratives et pour la recherche de logement. Akkodis ne fournit pas les moyens suffisants à l'intégration de ces salariés.

- Certains managers utilisent des moyens de pression en menaçant les salariés de ne pas fournir les documents nécessaires au renouvellement du titre de séjour si le consultant se permet de demander une augmentation.

- Certains salariés se sont vu privés par des managers peu scrupuleux des frais de déplacements conformes à la politique de frais de l'entreprise.

La CGT rappelle l'article 11.2 de la convention collective Syntec :

« Les déplacements hors du lieu de travail habituel (chez un client, sur un site de l'entreprise...) nécessités par le service ne doivent pas être pour le salarié l'occasion d'une charge financière supplémentaire ou d'une réduction de la rémunération. »

A dangerous precedent for all Akkodis workers



The situation experienced by our foreign worker colleagues at Akkodis France is worrying.

This situation constitute a dangerous precedent for the rights of all Akkodis workers.

According to the testimonies collected since the last CSE Flash, the CGT Akkodis warns on several points:

- Foreign workers are faced with job dismissal once their probationary period has ended: Akkodis hires them based on their skills profile and if during their probationary period Akkodis has not won the expected contracts they are fired from the company. Renewal of their residence permit will no longer be possible. The return to the country of origin is their responsibility and they can no longer stay in France.

The CGT would like to remind individuals that in the event of dismissal they are entitled to invite a union representative to go with them to support them.

- Foreign employees encounter difficulties during administrative procedures and searching for accommodation. Akkodis does not provide sufficient resources for the integration of these employees.

- If the consultant/employee asks for a pay increase, some managers use pressure tactics such as withholding documents that the employee would require in order to renew their residence permit.

- Some employees have been refused travel expenses despite the employee being entitled to claim expenses as per the company's expense policy.

The CGT reminds that the Syntec collective agreement indicates in article 11.2:

« Travel outside the usual workplace (to a client, to a company site, etc.) required by the service must not be an occasion for the employee to incur an additional financial burden or a reduction in the remuneration »



Le document politique de frais est disponible sur l'intranet. N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez des précisions.

■ Par peur, des salariés étrangers font des heures supplémentaires non payées principalement lorsqu'ils sont en période d'essai.

La CGT Akkodis demande à la direction :

- Prise en charge de tous les frais de visa, de voyage et première installation des salariés recrutés à l'étranger afin de la responsabiliser.
- Cesser les ruptures illégales de contrats de travail suite au non gain de projet.
- Mettre en place un vrai service social en entreprise pour aider les nouveaux salariés non résidents dans leurs démarches administratives et pour trouver un logement.
- La traduction des documents d'affichage légal de l'entreprise (demande de salariés étrangers).
- **La fragilité de cette population dont le titre de séjour en France dépend de la pérennité du contrat de travail les rend vulnérables. Il faut les protéger de toute discrimination salariale et des situations de harcèlement.**

Tous les salariés qui opèrent sur le sol français doivent bénéficier des mêmes droits et des mêmes conditions de travail.

Quand les droits des travailleurs étrangers sont bafoués, les droits de tous les travailleurs AKKODIS le sont aussi.

The expense policy document is available on the intranet. Do not hesitate to contact us if you would like further details.

■ For fear of having their employment terminated, foreign employees work unpaid overtime mainly when they are on a probationary period.

The CGT Akkodis asks management:

- Cover all visa, travel and initial installation costs for employees recruited abroad in order to make it responsible.
- Stop illegal terminations of work contracts when there has been a failure to win a contract.
- Set up a real company social service to help new non-resident employees with their administrative procedures and to find accommodation.
- Translation of legal display documents requested by foreign workers.
- **The fragility of this population whose residence permit in France depends on the sustainability of their employment contract makes them vulnerable. They must be protected from any salary discrimination and situations of harassment.**

All employees who operate on French soil must benefit from the same rights and the same working conditions.

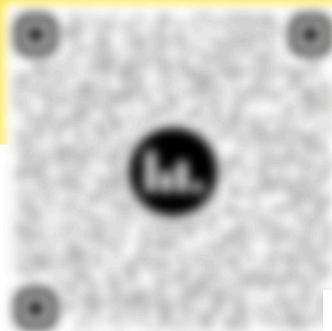
When the rights of foreign workers are violated, so are the rights of all AKKODIS workers.

SONDAGE/SURVEY

Afin de mieux connaître la situation des travailleurs étrangers la CGT Akkodis vous invite à répondre à un questionnaire. Il s'adresse à tous les salariés Akkodis quelle que soit leur nationalité. **Aidez nous faites passer ce questionnaire !**

In order to better understand the situation and needs of foreign workers, the CGT Akkodis invites you to respond to an opinion survey. It is aimed at all Akkodis employees regardless of their nationality. **Help us forward this Survey !**

**FLASHER
OU CLICKER**



**FLASH OR
CLICK ME**



**CGT AKKODIS :
06 67 95 74 61
07 66 07 19 35**



**CGTAKKODIS
@GMAIL.COM**