

Rejoignez-nous et organisons-nous !

Nouveau sondage : inter-projet / New survey : inter-project



Site CGT Akkodis



Serveur Discord

Découvrir la CGT
Participez à la prochaine session d'information en distanciel

Vous êtes salariés d'Akkodis. La CGT vous alerte :

Depuis quelques mois, des salariés en inter-projet sont sortis de l'entreprise (licenciement pour motif personnel), certains nouveaux embauchés sur profil qui viennent d'être débauchés de sociétés concurrentes ou qui ont déménagé pour intégrer Akkodis se sont vus notifier une rupture de période d'essai, d'autres se voient menacés de retenues sur salaire. Tout cela essentiellement pour des motifs économiques !

You are employees of Akkodis. The CGT is alerting you:

In recent months, a number of inter-project employees have left the company (fired with fallacious reasons), some new recruits who have just been poached from competing companies or who moved to join Akkodis have had their probationary period interrupted, others were threatened with salary deductions. All this is essentially for economic reasons!

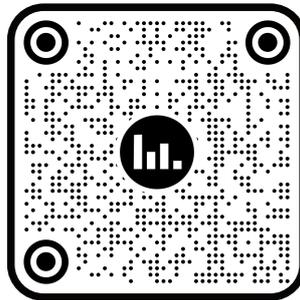
SOMMAIRE / SUMMARY

Nouveau sondage : inter-projet / New survey : inter-project	1
Premier bilan de la situation des travailleurs étrangers chez Akkodis / First overview about foreign workers situation at Akkodis	2
Alerte aux inspections du travail / Labor inspectors alerted	3
Déplacements professionnels et frais / Business travel and expenses	4
Soyez candidat CGT aux élections CSE / Be a CGT candidate in the CSE elections	5
Contacts	6

Nouveau sondage : inter-projet (suite) / New survey : inter-project (continued)

La CGT Akkodis vous propose de répondre à un sondage sur ce sujet et vous donne la possibilité d'échanger avec un membre de l'équipe.

Flashez ce QR code pour participer au sondage inter-projet !



The CGT Akkodis invites you to take part in a survey on this subject and gives you the opportunity to talk to a member of the team.

Flash this QR code to take part in the inter-project survey!

Premier bilan de la situation des travailleurs étrangers chez Akkodis / First overview about foreign workers situation at Akkodis

La CGT Akkodis remercie tous les salariés ayant répondu au sondage du Flash Info du mois d'avril. Vos réponses confirment nos craintes : de nombreux travailleurs Akkodis sont dans une situation de détresse et de souffrance extrême.

Les premiers résultats montrent clairement :

- Premièrement, de nombreux travailleurs Akkodis en période d'essai subissent des ruptures de période d'essai injustifiables. Ces travailleurs se retrouvent du jour au lendemain sans travail et sans ressources alors que la veille on ne leur reprochait rien ! C'est un choc extrême auquel font face nos collègues de travail qui bien souvent ont donné beaucoup en terme d'investissement et n'ont pas compté leurs heures supplémentaires non payées dans l'espoir de valider leur CDI.

- Deuxièmement, la politique de frais de déplacement est très régulièrement bafouée, certains managers ne respectent même pas les règles que la société Akkodis a fixé en matière d'indemnisation des frais professionnels en prenant pour cible les travailleurs parmi les plus vulnérables et en abusant de leur autorité hiérarchique pour leur faire accepter des situations matérielles et financières intenable lors des déplacements professionnels.

Encore une fois nous disons que ces méthodes sont abjectes.

Nous savons d'après nos retours que les travailleurs étrangers ne sont pas les seuls touchés. Tous les travailleurs, surtout les plus vulnérables sont en danger chez Akkodis.

The Akkodis CGT would like to thank all the employees who responded to the survey in the April Flash Info. Your answers confirm our fears : many Akkodis workers are in a situation of distress and extreme suffering.

The initial results clearly show :

- Firstly, many Akkodis workers experience unjustifiable interruptions of probation. From one day to the next, these workers find themselves out of work and destitute, while the day before everything was perfect! This is an extreme shock for our colleagues, who invested themselves a lot and made overtime unpaid hours in the hope of validating their permanent contracts.

- Secondly, the policy for travel expenses is often flouted. Some managers don't respect Akkodis's rules for compensation. They target some of the most vulnerable workers and abuse their hierarchical authority to make them accept untenable material and financial situations when traveling on business.

Once again, we say that these methods are despicable.

We know from our feedback that foreign workers are not the only ones affected. All workers, especially the most vulnerable, are at risk at Akkodis



Premier bilan de la situation des travailleurs étrangers chez Akkodis (suite) / First overview about foreign workers situation at Akkodis (continued)

Nous souhaitons aussi vous informer que l'union départementale de la CGT 31 s'inquiète de la situation des travailleurs étranger chez Akkodis France. Elle soutient notre cause et se tient prête à intervenir pour nous prêter main forte dans ce combat dès notre signal.

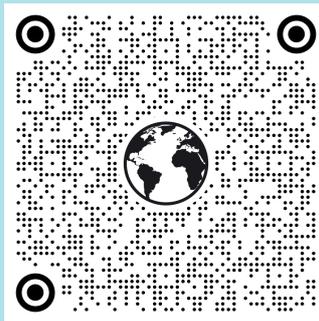
We would also like to inform you that the 31 CGT departmental union is concerned about the situation of foreign workers at Akkodis France. It supports our cause and is ready to intervene to lend us a hand in this fight as soon as we give signal.

La CGT Akkodis veut faire cesser ces mauvais traitements et pour cela nous avons besoin de vos forces alors si vous aussi vous êtes indignés ou que vous n'acceptez pas de subir en silence rejoignez nous !

The Akkodis CGT wants to put a stop to this bad treatments, and to do that we need your help, so if you are also outraged, join us!

SONDAGE/SURVEY

Nous vous invitons à partager au max et inciter vos collègues à répondre à notre sondage d'avril en flashant le QR code. Continuez à nous contacter pour nous exposer vos problématiques et difficultés via téléphone ou mail.
Nous vous communiquerons les résultats complets du sondage sur les travailleurs étrangers lors d'un Flash CSE ultérieur.



We invite you to share as much as you can and encourage your colleagues to complete our April survey by flashing the QR code.
Keep in touch with us to discuss your problems and difficulties with our phones and e-mail.
We will provide you with the full results of the survey on foreign workers in a later Flash CSE.

Alerte aux inspections du travail / Labor inspectors alerted

Depuis plusieurs mois la CGT Akkodis est de plus en plus sollicitée par les salariés pour les assister lors de ruptures de période d'essais et entretiens préalables à licenciement (EPL), on note que cette demande d'assistance est croissante.

Suite aux retours des salariés concernant les arrêts de période d'essai et licenciements en cours, La CGT AKKODIS a d'abord alerté la direction par mail, puis via une alerte CSE envoyée à l'inspection du travail.

La direction qui est restée dans le déni le plus total a continué sa campagne de licenciements dans toutes les régions de France.

La CGT AKKODIS a donc envoyé une lettre à toutes les inspections du travail des différentes régions pour les alerter de la situation actuelle et stopper le plan social déguisé en cours. La lettre aux inspections du travail est disponible sur notre site internet sur [ce lien](#).

For several months now, the CGT Akkodis has been increasingly solicited by employees to assist them with trial period terminations and pre-dismissal interviews (EPL), and we note that this demand for assistance is growing.

Following feedback from employees concerning the termination of trial periods and dismissals in progress, the AKKODIS CGT first alerted management by e-mail, then via a CSE alert sent to the labor inspectorate.

Management, which remained in total denial, continued its dismissal campaign in all regions of France.

The AKKODIS CGT has therefore sent a letter to all labor inspectorates in the various regions to alert them to the current situation and put a stop to the current disguised redundancy plan. The letter is available on our website at [this link](#).

Déplacements professionnels et frais / Business travel and expenses

Les salariés ont le droit d'être informés à l'avance des déplacements professionnels dans le cadre de la mission qui leur est proposée.

Un laps de temps suffisant est nécessaire pour que le salarié puisse construire les modalités de son déplacement pendant le temps de travail afin de ne pas sacrifier du temps sur sa vie personnelle.

Votre manager doit vous accorder un délai qui vous permette l'organisation de votre déplacement.

Les salariés doivent être remboursés de leurs frais de déplacement, d'hébergement et de repas dans le cadre de leur mission.

Si l'employeur ne rembourse pas les dépenses avancées par le salarié dans le cadre d'un déplacement, il contrevient à la convention collective Syntec Art 11.2. N'hésitez pas à aller sur SmartRH pour demander une avance sur les frais, c'est un droit !

Voici les documents qui font foi à ce jour concernant les frais de déplacement :

- [Accord frais professionnels ex Modis](#)
- [Barème des frais professionnels pour les ex Akka](#)

Le barème frais prof. 2023 pour les ex Akka contient des ambiguïtés dans de nombreux paragraphes notamment dans la définition du grand déplacement et du trajet "incommodé" mais pas que.

Lors de la préparation d'un déplacement faites vous préciser tous les détails par écrit par votre manager et n'hésitez pas à contacter la CGT pour obtenir de l'aide dans la compréhension de vos droits.

La double domiciliation (prise en charge du loyer sur le lieu de déplacement) n'existe plus. On sait qu'elle est toujours imposée à certains salariés, elle nous est défavorable. Faites attention et contactez nous en cas de problème.

Concernant le grand déplacement vous choisissez le mode d'indemnisation entre Frais réels engagés ou Allocation (IGD : indemnité de grand déplacement) forfaitaire payée 7 jours sur 7 (calendaire)

Dans le cas du grand déplacement avec l'Allocation forfaitaire (IGD) : « Une simulation des frais engagés par le collaborateur doit être réalisée par le manager et un barème des frais forfaitaires est établi dans la limite des plafonds URSSAF » **Demandez à être au barème Urssaf !**

Barème URSSAF	Repas	Logement & petit déj.	
		Paris*	Province
Moins de 3 mois	20,70 €	74,30 €	55,10 €
3 mois < Durée < 24 mois	17,60 €	63,20 €	46,80 €
Durée > 24 mois	14,50 €	52 €	38,60 €

(*) Paris et départements des Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93) et Val-de-Marne (94)

Employees have the right to be informed in advance of any business trips they may be required to make as part of their proposed assignment.

Sufficient time must be allowed for the employee to work out the details of the trip during working hours, so as not to sacrifice time in his or her personal life.

Your manager must give you enough time to organize your trip.

Employees must be reimbursed for travel, accommodation and meal expenses incurred in the course of their mission.

If the employer fails to reimburse expenses incurred by the employee in the context of a business trip, he is in violation of the Syntec collective convention Art 11.2. Don't hesitate to go to SmartRH to request an advance on expenses - it's your right!

Here are the documents that are currently valid for travel expenses:

- [Agreement on business expenses ex Modis](#)
- [Scale of business expenses for ex-Akka employees](#)

The 2023 schedule of business expenses for ex-Akka employees contains ambiguities in a number of paragraphs, notably in the definition of long-distance travel and "inconvenient" travel, but not only that.

When preparing a trip, ask your manager to clarify all the details in writing, and don't hesitate to contact the CGT for help in understanding your rights.

Double domiciliation (payment of rent at the place of work) no longer exists. We know that it is still imposed on certain employees, and it is unfavorable to us. Please contact us if you have any problems.

For long-distance travel, you can choose between actual expenses incurred or a flat-rate allowance (IGD: indemnité de grand déplacement) paid 7 days a week (calendar days).

In the case of long-distance travel with the flat-rate allowance (IGD): "A simulation of the expenses incurred by the employee must be carried out by the manager, and a scale of flat-rate expenses is established within the URSSAF upper limit" **Ask to be on the Urssaf scale!**

URSSAF Scale	Dinner	Housing & breakfast	
		Paris*	Province
Less than 3 months	20,70 €	74,30 €	55,10 €
Between 3 & 24 months	17,60 €	63,20 €	46,80 €
More than 24 months	14,50 €	52 €	38,60 €

(*) Paris and Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93), Val-de-Marne (94) departments

Soyez candidat CGT aux élections CSE / Be a CGT candidate in the CSE elections

Nous remercions les collègues qui ont voté pour la CGT lors des dernières élections professionnelles.

We would like to thank the colleagues who voted for the CGT in the last professional elections.

Pour les élections à venir, planifiées à ce jour **le 24 septembre 2024**, nous appelons tous les salariés AKKODIS à nous rejoindre sur nos listes CGT pour faire partie des **120 Représentants du Personnel (Titulaires et Suppléants)** au Comité Social et Économique (CSE) de l'UES AKKODIS France et des **100 Représentants de Proximité** qui seront désignés après ces élections professionnelles.

I'm strengthening the CGT lists in the elections by standing for election!



Donner du poids au syndicat qui portera toujours les revendications des salariés. Établir un rapport de force pour gagner de nouveaux droits dans l'entreprise.

I'm voting CGT and I'm getting people to vote for CGT to win new rights for employees!

Je renforce les listes CGT aux élections en me présentant !



For the forthcoming elections, currently scheduled for 24 September 2024, we are calling on all AKKODIS employees to join us on our CGT lists to form part of the 120 Staff Representatives (Full and Substitute) on the Social and Economic Committee (CSE) of the AKKODIS France UES and the 100 Local Representatives who will be appointed after these professional elections..



Je vote CGT et je fais voter autour de moi pour gagner de nouveaux droits pour les salariés !

Give weight to the union, which will always stand up for employees' demands. Establish a balance of power to win new rights in the workplace.

Soyez candidat CGT aux élections CSE (suite) / Be a CGT candidate in the CSE elections (continued)

Rejoignez la liste CGT !

En étant élu, vous serez le porte parole de vos collègues avec le soutien de la CGT. Vous contribuerez à une implantation majoritaire du syndicat CGT chez AKKODIS.

Pour exercer votre mandat, vous bénéficierez des formations CGT et du support de nos référents pour défendre les droits des salariés et faire respecter le droit du travail.

Nous proposerons des activités socioculturelles accessibles à toutes et tous .

Join the CGT list!

By being elected, you will be the spokesperson for your colleagues, with the support of the CGT. You will help to ensure that the CGT union has a majority presence at AKKODIS.

To carry out your mandate, you will benefit from CGT training and the support of our advisers in defending employees' rights and ensuring that labour law is respected.

We will offer socio-cultural activities accessible to all.



Les salariés candidats aux élections professionnelles bénéficient d'un statut de salarié «Protégé».

Employees standing as candidates in professional elections benefit from "Protected" employee status.



WINNING

NEW RIGHTS TOGETHER !

VOTE CGT !



CGT AKKODIS :
06 67 95 74 61
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

Sans les salariés Akkodis n'est rien. Agissons ensemble.